

**МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**
государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Пермского края
«Спортивная школа Киокусинкай»

УТВЕРЖДЕНО

приказом руководителя

ГБУ ДО ПК «Спортивная школа
Киокусинкай»

от "28" апреля 2023 г. N 12

Х 

А.А. Андреев

Директор

Подписано: АНДРЕЕВ АНДРЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

**Положение об общем собрании
ГБУ ДО ПК «Спортивная школа Киокусинкай»**

г. Пермь

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, организацию и порядок работы общего собрания работников как коллегиального органа управления ГБУ ДО ПК «Спортивная школа Киокусинкай» (далее - Организация).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Организации.

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

2. Цель и основные задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников создается с целью осуществления принципа коллегиальности в управлении Организацией.

2.2. Основными задачами общего собрания являются общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива, в том числе:

2.2.1. реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

2.2.2. содействие расширению коллективных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов;

2.2.3. защита прав и интересов в сфере трудовых отношений.

3. Полномочия и ответственность общего собрания работников

3.1. К полномочиям общего собрания работников относятся:

- принятие Устава Организации, дополнений и изменений к нему;
- рассмотрение и внесение предложений по вопросам выполнения муниципального задания;

- рассмотрение и внесение предложений по вопросам укрепления и развития материально-технической базы, финансово-хозяйственной деятельности, источникам дополнительного финансирования;
- рассмотрение и внесение предложений по вопросам оказания платных образовательных услуг, а также по иной приносящей доход деятельности;
- заслушивание отчетов о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах финансово-хозяйственной деятельности;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками и принятие соответствующих решений;
- принятие и осуществление мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- создание при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий;
- ведение коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- другие вопросы организации деятельности трудового коллектива.

3.2. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. В состав общего собрания работников входят все работники Организации.

4.2. Для ведения общего собрания из его состава избираются председатель и секретарь.

4.3. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

4.4. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует участников общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания (совместно с администрацией);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией);
- контролирует выполнение решений общего собрания.

4.5. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третьей списочного состава работников Организации.

4.6. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.7. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа участников собрания.

4.8. Внеочередной созыв собрания может проводиться по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

4.9. Заседания общего собрания оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем собрания.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания руководителем Организации соответствующего приказа.

5.2. Настоящее Положение размещается для ознакомления на официальном сайте Организации в десятидневный срок после вступления в силу.

5.3. Срок действия Положения - до внесения изменений.